



# BEHAWIORALNY WYWIAD KOMPETENCYJNY

## TERMIN:

28.05.2020 r. | CZAS TRWANIA : 8 h

## DLA KOGO JEST TO SZKOLENIE ?

- Pracowników działu HR odpowiedzialnych za proces rekrutacji i selekcji pracowników
- HR Business Partnerów
- Pośredników pracy
- Doradców zawodowych
- Właścicieli firm, którzy bezpośrednio rekrutują pracowników

## PROGRAM SZKOLENIA:

Praktyczny warsztat poświęcony wywiadam behawioralnym/kompetencyjnym. Podczas warsztatu nauczymy Cię rzetelnie przygotować profesjonalny wywiad kompetencyjny pod indywidualne potrzeby firmy. Przećwiczymy praktyczne umiejętności profesjonalnego i praktycznego zastosowania wywiadu do prognozowania poziomu kompetencji pracowników.

- Dobór kluczowych kompetencji związanych z rekrutacją na konkretne stanowisko
- Tworzenie profilu kompetencyjnego kandydata
- Definiowanie zachowań
- Opracowanie pytań szczegółowych i pogłębiających
- Stworzenie formularza wywiadu
- Przygotowanie odpowiednich narzędzi oceny kompetencji oraz przedstawienie skutecznych technik prowadzenia behawioralnych wywiadów kompetencyjnych.
- Ćwiczenie rozmów na konkretne stanowiska
- Feedback rozwojowy

## KORZYŚCI :

- Szkolenie dopasowane do każdego uczestnika – przed szkoleniem i po szkoleniu prowadzone są indywidualne konsultacje w obszarze oceny kompetencji pracowników
- Zyskasz umiejętności tworzenia i projektowania adekwatnych profili kompetencyjnych dopasowanych do Twojej Kultury Organizacyjnej oraz Twoich Klientów zewnętrznych/wewnętrznych
- Będziesz potrafił przygotować możliwie optymalny wachlarz narzędzi oceny kompetencji i potencjału kandydata
- Uzyskasz feedback dotyczący stylu prowadzenia rozmów
- Nauczysz się selekcjonowania istotnych informacji o kandydacie
- Zdobędziesz umiejętności zadawania pytań opartych na wynikach

## TRENERZY: Joanna Krypel Cieśla, Radosław Cieśla

Konsultanci, trenerzy od początku ścieżki zawodowej pracują projektowo specjalizując się w diagnozie potencjału oraz ocenie i rozwoju kompetencji liderów pełniących w organizacjach różne role oraz funkcje. Przeprowadzili kilka tysięcy diagnoz i wywiadów kompetencyjnych w wewnętrznych programach rozwoju, programach talentów oraz sukcesji.

W swojej pracy stosują wysokiej jakości praktyczne biznesowo narzędzia i metody należące do światowych liderów w zakresie konsultingu, identyfikacji potencjału pracowników oraz rozwoju ich talentów.

Posiadają liczne certyfikaty w obszarze swojej specjalizacji. Swoją wiedzę i doświadczenie wykorzystują realizując programy zarządzania talentami i planowania sukcesji, projektując ośrodki oceny i rozwoju pracowników (AC&DC), planując indywidualne ścieżki karier oraz budując efektywne zespoły.

W trakcie warsztatu podzielą się praktyką oraz narzędziami.

