



ACTION PLAN

TERMIN:

26.02.2020 r. | CZAS TRWANIA : 8 h

DLA KOGO JEST TO SZKOLENIE ?

- HR Business Partnerów
- Specjalistów Działów Personalnych

Action Plan to praktyczny warsztat prowadzenia rozmów rozwojowych z menedżerami. Podczas warsztatu zapoznacie się z narzędziami wspierającymi rozmowy oraz zdobędziecie umiejętności prowadzenia rozmów rozwojowych .

PROGRAM SZKOLENIA:

- Kontraktowanie sesji rozwojowej – raport, cele, zagadnienia – istotne elementy PRZED, W TRAKCIE i PO sesji
- Przegląd narzędzi wspierających planowanie: SSC, SSCML+OK, MoSCoW, Plan rozwoju
- Pytania wspierające diagnozę kompetencji – karty pytań, wywiad epizodyczny, pogłębiany ustrukturyzowany wywiad kompetencyjny
- Budowanie rozwoju – suwak doradztwo <-> coaching
- Prowadzenie rozmów – demonstracja + omówienie oraz informacja zwrotna
- Sesja: dzielenie się własnymi doświadczeniami + dobre praktyki

KORZYŚCI :

- Wzbogacenie repertuaru narzędzi wspierających dialog i budowanie programów rozwojowych dla menedżerów
- Dostarczenie i omówienie kilku narzędzi wspierających tworzenie planów i działań rozwojowych dla menedżerów
- Zwiększenie elastyczności w doborze metod pracy z menedżerami – od „sztywnego” doradztwa do „miękkiego” coachingu – suwak dialogu

TRENER: Michał Faron

Konsultant, trener i coach z ponad 20-letnim doświadczeniem. Prowadził i facylitował warsztaty/spotkania w wielu branżach, m.in.: farmacja, finanse/ubezpieczenia, FMCG, centrach usług wspólnych / shared services/, IT/Telco, budownictwo, energetyka, przemysł. Ma również praktyczne doświadczenie biznesowe na stanowiskach menedżerskich i specjalistycznych w sektorze IT (Comarch, ATSI, Ericpol) i w sektorze HRM. Doświadczenie zdobywał w Polsce, Wielkiej Brytanii, Australii, USA, Austrii, Czechach. Ma na swoim koncie 20 000 godzin – trenerskich.

