



# ACTION LEARNING JAKO METODA PROFESJONALNEGO ROZWOJU PRACOWNIKÓW

## TERMIN:

29 – 30.01.2020 r. | CZAS TRWANIA : 16 h

## DLA KOGO JEST TO SZKOLENIE ?

Program został przygotowany dla osób z branży HR. Po zajęciach każdy uczestnik będzie mógł samodzielnie organizować i prowadzić zespoły uczące się i wspierać te procesy na poziomie całej organizacji.

Planowane szkolenie będzie treningiem w dosłownym rozumieniu tego pojęcia. Będziemy bowiem ćwiczyć i doskonalić pracę zespołu, uczenia się poprzez wielokrotne animowanie jego sesji w oparciu o realne kwestie poruszane przez uczestników. Podczas szkolenia zarówno doświadczymy sesji action learning jak i nauczymy się prowadzić je wewnątrz organizacji.

## PROGRAM SZKOLENIA:

### DZIEŃ I

#### 9.00 – 10.45

- Powitanie i wzajemne przedstawienie się trenerów i uczestników
- Wstępna integracja grupy
- Analiza oczekiwań uczestników, prezentacja celów i założeń treningu
- Program treningu i korzyści z uczestnictwa w nim
- Reguły pracy w grupie szkoleniowej
- Wprowadzenie: co wiemy a czego nie wiemy o uczeniu się ludzi i zespołów
- Style i cykl uczenia się

#### 10.45 – 11.00

- przerwa

#### 11.00 – 13.00

- Sesja Action Learning – (1 – praca w dwóch grupach)
- Omówienie sesji – rola uczestnika, prezentera, doradcy. Reguły współdziałania.

#### 13.00 – 14.30

- przerwa

#### 14.30 – 15.30

- Sesja Action Learning (2 – praca w dwóch grupach)
- Wykorzystanie etapów sesji i ról w AL

#### 15.30 – 15.45

- przerwa

#### 15.45 – 17.00

- Informacja zwrotna i omówienie trudności i możliwości wynikających z pełnienia określonej roli w zespole uczenia się oraz wyboru tematu przez prezentera
- Podsumowanie dnia, zapowiedź dnia drugiego

## Dzień II

### 9.00 – 10.45

- Przypomnienie programu i wniosków z dnia poprzedniego
- Prawdy o komunikacji przydatne w Action Learning, pytania – reguły ich wykorzystania i korzyści z ich stosowania podczas pracy w zespole uczenia się

### 10.45 – 11.00

- przerwa

### 11.00 – 13.00

- Sesja Action Learning (3 – praca w dwóch grupach)
- Informacja zwrotna i omówienie wykorzystania pytań

### 13.00 – 14.30

- przerwa

### 14.30 – 15.30

- Sesja Action Learning (4 – praca w dwóch grupach)
- Informacja zwrotna i omówienie zasad komunikacji w zespole uczenia się,

### 15.30 – 15.45

- przerwa

### 15.45 – 17.00

- Sesja Action Learning (5 – praca w dwóch grupach)
- Informacja zwrotna i omówienie reguł stosowania Action Learning w organizacji
- Podsumowanie treningu, możliwości dalszego rozwoju

## KORZYŚCI:

- Poznanie niezbędnej wiedzy na temat genezy i mechanizmu funkcjonowania Action Learning
- Nabycie wiedzy o stylach i cyklu uczenia się wg Davida Kolba i możliwościach praktycznego jej zastosowania
- Poznanie wartości i reguł stosowania pytań w pracy zespołu uczenia się
- Wykorzystanie okazji do własnego rozwoju podczas sesji Action Learning
- Wypracowanie reguł współdziałania w zespole doradców pracujących w ramach projektu rozwojowego w organizacji
- Uczestnicy uzyskują wszechstronną informację zwrotną, która wesprze i ukierunkuje ich dalszy rozwój oraz pozwoli na lepsze zrozumienie idei i wartości ciągłego rozwoju
- Zdobyć praktycznych doświadczeń z pełnienia roli członka i doradcy zespołu uczenia się w kontekście zadaniowym każdej z grup.

## TRENER: Nina Dragosz

Trener i konsultant zarządzania, coach. Prekursorka i misjonarka metody Action Learning w Polsce. Ma duże doświadczenia zdobywane w roli twórczyni, menedżera. Przez wiele lat zarządzała personelem pracując na stanowiskach kierowniczych, kreując środowiska rozwojowe. Jako trener projektuje i prowadzi zajęcia dla menedżerów. Jako coach z sukcesami współpracuje z menedżerami różnych branż poszukującymi nowych form rozwoju. Od wielu lat prowadzi też zajęcia dla innych trenerów, coachów, oraz pracuje jako indywidualny doradca i asesor z osobami ubiegającymi się o międzynarodowy certyfikat trenera.

Posiada certyfikaty Thames Valley University w Londynie w zakresie (1) doradztwa i oceny, oraz (2) treningu i rozwoju, oraz certyfikaty coacha wydane przez (1) International Coaching Community, (2) Erikson College, (3) Coaching Clinic.

W Wyższej Szkole Europejskiej im. Ks. J. Tischnera sprawowała przez 5 lat opiekę merytoryczną nad studiami podyplomowymi dla coachów i trenerów biznesu.

