

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN*REPORTS*

GRAF

KWESTIONARIUSZ OSOBOWOŚCI HOGANA

Raport: John Doe

ID: HA154779

Data: 13 kwietnia 2010





WPROWADZENIE

Kwestionariusz Osobowości Hogana (HPI) został zaprojektowany do oceny indywidualnych cech, które sprzyjają osiągnięciu sukcesu w pracy, w relacjach, w edukacji i w szkoleniach oraz w życiu osobistym. Ten raport może ujawnić obszary nieoczekiwanie mocne; a z drugiej strony - może odkryć pewne interpersonalne tendencje, które są w stanie powodować problemy. W obydwu przypadkach, informacje te będą użyteczną podstawą do osobistego i zawodowego rozwoju.



Ze względu, iż różne zawody wymagają odmiennych cech indywidualnych, HPI może być także wykorzystany do wsparcia decyzji dotyczących selekcji personelu, zmiany pracy i planowania kariery. Podstawowe skale kwestionariusza to:

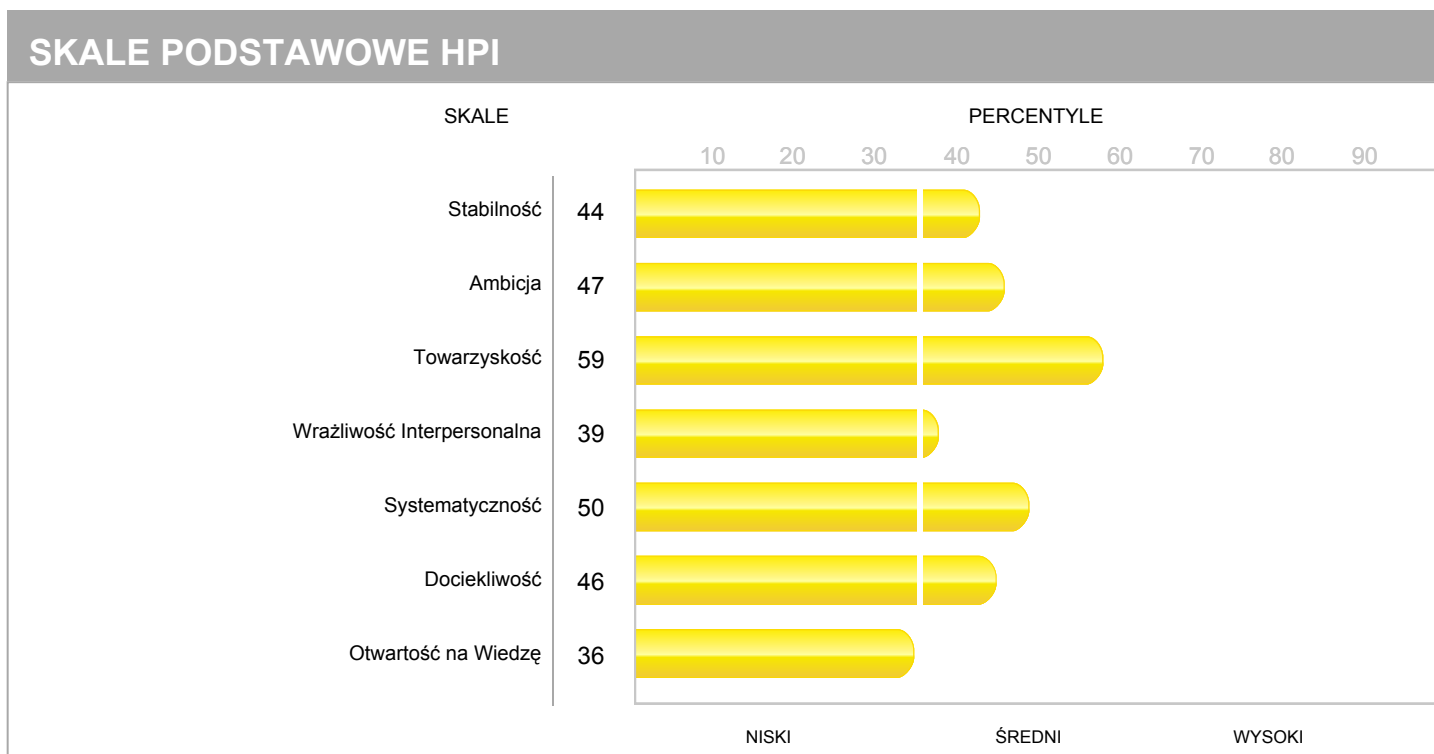
Stabilność	Osoby o wysokich wynikach wykazują tendencję do bycia opanowanymi, pewnymi siebie i stabilnymi pod presją. Osoby o niskich wynikach mają skłonność do bycia spiętymi, humorzastymi; mogą nie radzić sobie dobrze z presją.
Ambicja	Osoby o wysokich wynikach wykazują tendencję do bycia energicznymi, rywalizującymi i chętnymi do rozwijania siebie. Osoby o niskich wynikach mają skłonność do bycia skrytymi, nieasertywnymi i mniej zainteresowanymi rozwojem.
Towarzystwość	Osoby o wysokich wynikach wykazują tendencję do bycia wylewnymi, impulsywnymi oraz barwnymi i nie lubią pracować same. Osoby o niskich wynikach mają skłonność do bycia powściągliwymi i cichymi; nie zwracają uwagi na siebie i nie mają nic przeciwko pracy samodzielnej.
Wrażliwość Interpersonalna	Osoby o wysokich wynikach wykazują tendencję do bycia życzliwymi, ciepłymi i przyjacielskimi. Osoby o niskich wynikach mają skłonność do bycia niezależnymi, szczerymi oraz bezpośrednimi.
Systematyczność	Osoby o wysokich wynikach wykazują tendencję do bycia zorganizowanymi, niezawodnymi i dokładnymi; postępują zgodnie z zasadami i łatwo jest nad nimi sprawować kontrolę. Osoby o niskich wynikach wykazują tendencję do bycia impulsywnymi i elastycznymi; mają skłonność do przeciwstawiania się zasadom i ścisłej kontroli; niemniej jednak mogą być kreatywne i spontaniczne.
Dociekliwość	Osoby o wysokich wynikach wykazują tendencję do bycia fantazjującymi, pomysłowymi i bystrymi; mogą łatwo ulegać znudzeniu i nie zwracać uwagi na detale. Osoby o niskich wynikach mają skłonność do bycia praktycznymi i realistycznymi; są gotowe do tolerowania nużących zadań.
Otwartość na Wiedzę	Osoby o wysokich wynikach wykazują tendencję do znajdowania przyjemności w edukacji i osiągania dobrych wyników w szkoleniach. Osoby o niskich wynikach są mniej zainteresowane formalnymi metodami uczenia się i mają skłonność do nie osiągania dobrych wyników w szkole i warunkach treningowych.



WALIDACJA PONIŻSZYCH WYNIKÓW

Ten Test jest ważny i interpretowalny

Poniższy profil pokazuje wyniki, jakie na poszczególnych skalach uzyskał Pan Doe. Wyniki przedstawione są w percentylach. Wyniki percentylowe wskazują na odsetek osób pochodzących z porównawczej grupy, których wyniki są na lub poniżej poziomu wyniku, który uzyskał Pan Doe.



Skale Zawodowe

Występują w Numerycznej wersji raportu