

- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN*REPORTS*

GRAF

BADANIE ROZWOJOWE HOGANA

Raport: John Doe

ID: HA154779

Data: 13 kwietnia 2010





WPROWADZENIE

Badanie Rozwojowe Hogana (HDS) mierzy jedenaście wzorców zachowania interpersonalnego, które wykazują tendencję do pojawiania się, gdy osoba jest zestresowana, zmęczona lub rozproszona. Mimo, że te skłonności mogą ograniczać przebieg kariery zawodowej ludzi, często są one przez nich nieświadomione. HDS uwypukla te tendencje, tak by można było sobie z nimi radzić.



Wymiary HDS są zdefiniowane poniżej. Kolejna strona zawiera twój profil opisany na tych wymiarach.

**Labilność Emocjonalna
(Entuzjazm)**

Dotyczy sprawiania wrażenia osoby ulegającej zmiennym nastrojom, łatwo się irytującej i trudnej do zadowolenia, a także radzenia sobie ze stresem poprzez rezygnowanie z lub zrywanie relacji.

**Podejrzliwość
(Przenikliwość)**

Dotyczy niedowierzania intencjom innych ludzi, bycia czujnym na oznaki złego traktowania, a w konsekwencji kwestionowania lub obwiniania innych, kiedy wydaje się, że taka sytuacja ma miejsce.

**Zachowawczość
(Ostrożność)**

Dotyczy bycia zakłopotanym lub nadmiernie zatroskanym tym, by nie popełniać błędów, a także przyjmowania w stresie defensywnej i konserwatywnej postawy.

**Zamknięcie w Sobie
(Niezależność)**

Dotyczy sprawiania wrażenia osoby niezależnej, nie troszczącej się o innych, pełnej rezerwy, nieco skrupowanej wobec nieznanym osobom, a także radzenia sobie ze stresem poprzez wycofywanie się i brak komunikacji.

**Nieelastyczność
(Skoncentrowanie)**

Dotyczy poszukiwania pracy zgodnej z czymś własnym tempem i standardami oraz poczucia bycia wykorzystywanym, kiedy jest się proszonym o to, by pracować szybciej albo inaczej.

**Arogancja (Pewność
Siebie)**

Dotyczy skłonności do przeceniania swoich talentów, nie przyznawania się do błędów i nie przyjmowania rad, a także buńczucznego zachowywania się oraz blefowania w sytuacji presji.

Manipulowanie (Czar)

Dotyczy ryzykowania, testowania granic, podejmowania pochopnych decyzji, nie uczenia się z doświadczenia oraz domagania się zmiany, kiedy staje się w obliczu niezrozumienia.

**Teatralność
(Ekspresyjność)**

Dotyczy oczekiwania, by być odbieranym jako osoba utalentowana i interesująca, ignorowania próśb innych osób, a także stawania się pod presją bardzo zajęтым.

**Fantazjowanie
(Wyobraźnia)**

Dotyczy bycia osobą działającą ekscentrycznie i myślącą w kreatywny i czasami nietypowy sposób, a także stawania się w stresie nieprzewidywalnym.

**Drobiazgowość
(Staranność)**

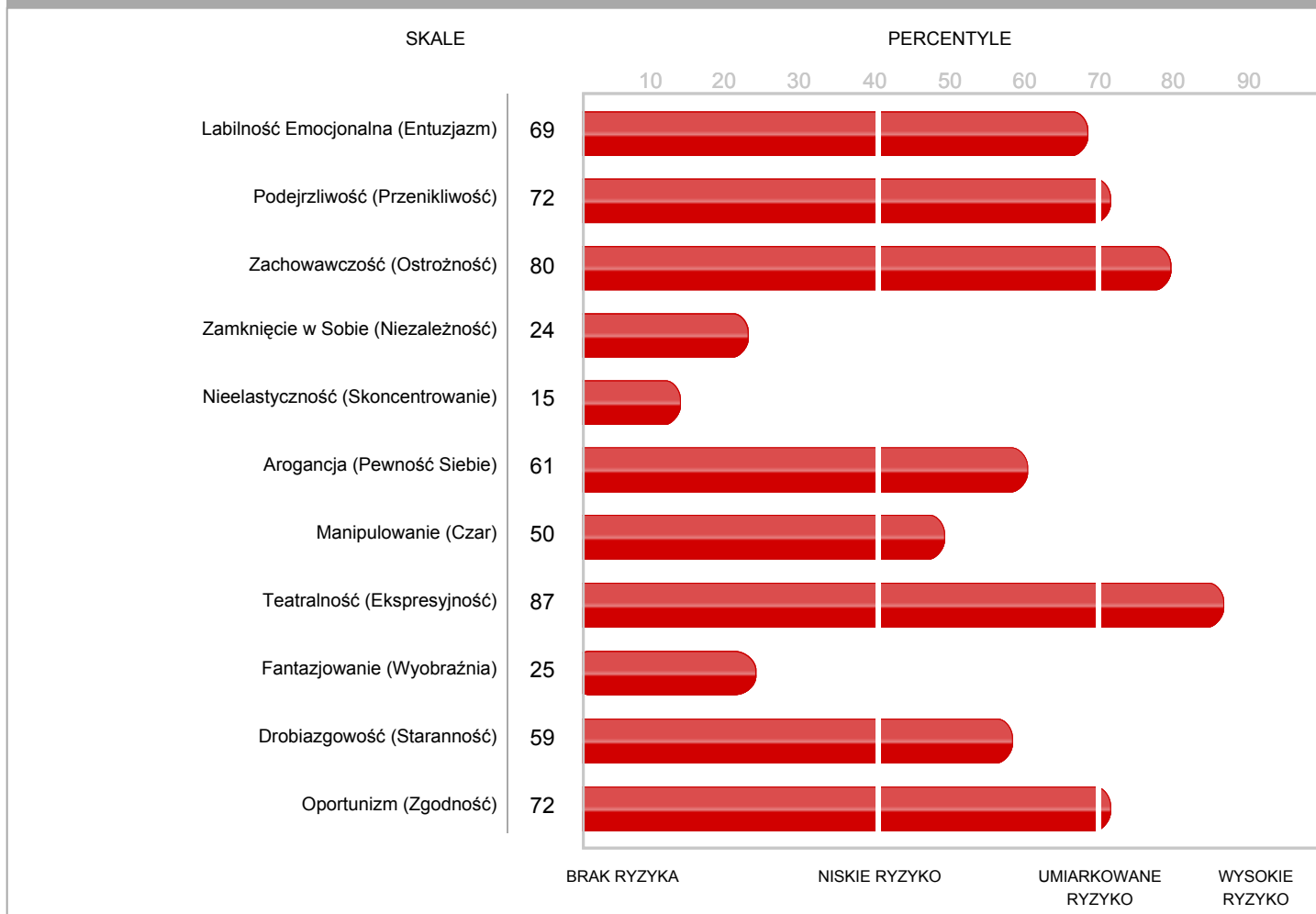
Dotyczy posiadania wysokich standardów wykonania dla siebie i innych, oraz bycia pod presją skrupulatnym, precyzyjnym, wybrednym, krytycznym i upartym.

Oportunizm (Zgodność)

Dotyczy bycia serdecznym, przyjemnym i chętnym do sprawiania innym przyjemności, a także konformistycznym oraz niechętnym do podejmowania niezależnych działań w sytuacji presji.



Profil Graficzny



Powyższy profil pokazuje wyniki, jakie na poszczególnych skalach uzyskał Pan Doe. Wyniki przedstawione są w percentylach. Wyniki percentylowe wskazują na odsetek osób pochodzących z porównawczej (inaczej "normalizacyjnej") grupy, których wyniki są na lub poniżej poziomu wyniku, który uzyskał Pan Doe.